

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XVII

Einführung

A. Grundregeln der Vertragsgestaltung	1
B. Der Arbeitsvertrag und das Nachweisgesetz	3

1. Kapitel

Der unbefristete Standardvertrag

A. Vertragsmuster	5
B. Erläuterungen und Abwandlungen	11
I. § 1 Beginn des Arbeitsverhältnisses und Probezeit	11
II. § 2 Tätigkeit und Versetzungsvorbehalt	13
1. Tätigkeitsbeschreibung	13
a) Tätigkeitsbeschreibung im Arbeitsvertrag	14
b) Tätigkeitsbeschreibung mittels Einbeziehung einer Stellenbeschreibung	14
2. Versetzungsklausel	15
III. § 3 Arbeitszeit	19
1. Umfang der Arbeitszeit	19
2. Lage der Arbeitszeit	20
3. Überstunden	21
4. Feiertags-, Sonntags- und Nachtarbeit	22
5. Kurzarbeit	23
IV. § 4 Vergütung	25
1. Grundgehalt	26
2. Überstundenabgeltung	27
a) Vergütung der Überstunden	28
b) Freizeitabgeltung der Überstunden	30
3. Zulagen	31
a) Aufstockung	32
b) Aufsaugung/Anrechnung	32

Inhaltsverzeichnis

4. Vermögenswirksame Leistungen	33
5. Art und Weise der Zahlung	35
V. § 5 Freiwilligkeit von Sonderleistungen	36
1. Sinn und Zweck des Freiwilligkeitsvorbehalts	36
2. Zulässigkeit des Freiwilligkeitsvorbehalts	37
a) Sprachliche Voraussetzungen	37
b) Inhaltliche Voraussetzungen	40
3. Separater Vorbehalt bei Leistungsgewährung	42
VI. § 6 Urlaub	44
1. Dauer und Zeitraum	44
2. Gewährung, Übertragung und Abgeltung	45
3. Betriebsferien	48
VII. § 7 Arbeitsverhinderung und Entgeltfortzahlung	49
1. Allgemeines zur Entgeltfortzahlung	49
2. Abweichende Regelungen zugunsten des Arbeitnehmers ..	50
3. Anzeige- und Nachweispflicht über Krankheit	50
VIII. § 8 Verschwiegenheitsverpflichtung	52
1. Verschwiegenheitspflicht ohne besondere Vereinbarung ...	53
2. Vertragliche Erweiterung der Schweigepflicht	53
3. Nachvertragliche Verschwiegenheitspflicht	53
4. Hinweise zur Vertragsgestaltung	54
5. Absicherung durch Vertragsstrafenversprechen	55
IX. § 9 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	56
1. Vereinbarung einer Probezeit	56
a) Vereinbarung einer längeren Kündigungsfrist während der Probezeit	57
b) Vereinbarung einer kürzeren Probezeit	57
c) Verkürzte Probezeit bei verlängerter Kündigungsfrist ..	58
2. Kündigungsfristen	58
3. Altersregelung	59
X. § 10 Freistellung und Rückgabe von Unterlagen	61
1. Freistellung des Mitarbeiters	61
2. Herausgabeklausel	63
XI. § 11 Ausschlussfristen	64
1. Nachweisgesetz und Ausschlussfristen	64
2. Wirksamkeitsvoraussetzungen	65
3. Formulierungsvorschläge	66
a) Einstufige Ausschlussfrist	66
b) Zweistufige Ausschlussfrist	67

XII. § 12 Nebenabreden und Vertragsänderungen	69
1. Nebenabreden (Vollständigkeitsklausel)	69
2. Schriftformklausel	69
XIII. § 13 Schlussbestimmung	71
1. Vermeidung der Nichtigkeit von Arbeitsverträgen	71
2. Zulässigkeit von salvatorischen Klauseln	72
3. Individualvereinbarungen	73

2. Kapitel

Besondere Klauseln in Arbeitsverträgen

A. Zusätzliche Vergütung	75
I. Zielvereinbarungen	75
1. Begriffsbestimmung	77
2. Rechtliche Grenzen	79
a) AGB-Kontrolle	80
b) Tarifvertragliche Grenzen	81
3. Die Rahmenvereinbarung	81
a) Die Zielbestimmungskompetenz	82
b) Die Zielfeststellungskompetenz	82
c) Krankheitsbedingte Fehlzeiten / Ruhen des Arbeitsverhältnisses	83
d) Ein- oder Austritt des Mitarbeiters im Bezugszeitraum	84
e) Informationspflichten des Arbeitgebers	85
4. Änderung und Beendigung des Bonus	85
a) Interessenlage	85
b) Widerrufsvorbehalt	86
aa) Inhaltliche Wirksamkeitsvoraussetzungen	87
bb) Ausübungskontrolle	88
5. Die konkrete (jährliche) Zielvereinbarung	89
a) Die konkreten Ziele und die Zielperiode	91
b) Unterbliebene Zielfestlegung	91
c) Teilweise Zielerreichung	92
d) Änderung der wirtschaftlichen oder personellen Rahmenbedingungen	92
II. Gratifikation	94
1. Allgemeines zu Sonderzahlungen	94
2. Bezugszeitraum und Stichtagsklausel	96
3. Ruhen des Arbeitsverhältnisses	97

4. Rückzahlungsvereinbarung	98
5. Freiwilligkeitsvorbehalt	99
B. Öffnungsklausel	100
C. Bezugnahmeklauseln und Tarifierung	103
I. Allgemeines	103
1. Begriff und Erscheinungsformen	103
2. Inhaltskontrolle	104
3. Auslegung von Bezugnahmeklauseln	105
II. Formulierungsbeispiele	107
1. Statische Bezugnahmeklausel	107
2. Dynamische Bezugnahmeklausel	108
III. Betriebsübergang und Austritt aus dem Arbeitgeberverband ..	110
D. IT-Nutzung	113
I. Regelungshintergrund	113
II. Regelung des Verbots der privaten IT-Nutzung	115
1. Regelungsvorschlag	115
2. Regelungsinhalt	116
3. Kontrollmöglichkeiten	117
III. Regelung mit (eingeschränkter) Erlaubnis der privaten IT-Nutzung	118
1. Umfangsbeschränkung	118
2. Kontrollmöglichkeiten	119
3. Einwilligung des Arbeitnehmers	120
4. Regelungsvorschläge	121
E. Wettbewerbsverbot	125
I. Regelungshintergrund	126
II. Formelle Anforderungen	128
III. Inhaltliche Anforderungen	128
1. Berechtigtes geschäftliches Interesse	129
2. Keine unbillige Erschwerung des Fortkommens	130
3. Karenzentschädigung	131
4. Wettbewerbsverbot und Probezeit	132
IV. Sicherung des Wettbewerbsverbots mit Vertragsstrafe	133
F. Dienstwagenregelung	135
I. Gebrauch eines Dienstwagens	135
1. Einführung	135

2. Dienstwagenklausel mit privater Nutzungsmöglichkeit	135
a) Klausel im Arbeitsvertrag	135
b) Muster für die Dienstwagenordnung	137
c) Erläuterungen	140
aa) Fahrzeugauswahl und Besteuerung	140
bb) Widerrufsvorbehalt	141
cc) Herausgabe des Dienstwagens	143
3. Dienstwagenklausel ohne private Nutzungsmöglichkeit . . .	144
II. Dienstliche Nutzung eines Privat-Pkw	145
1. Haftung für Schäden am Privat-Pkw des Arbeitnehmers . . .	146
2. Vereinbarung einer Pauschale zur Abdeckung des Schadensrisikos	146
G. Fortbildungsvereinbarung mit Rückzahlungsklausel	148
I. Allgemeines	149
II. Zulässige Bindungsdauer	149
III. Bestimmtheit der Rückzahlungsklausel	150
IV. Rechtsfolgen einer unzulässigen Rückzahlungsklausel	151
H. Nebentätigkeit	152
I. Haftungsklausel	155
I. Haftungsverschärfende Klauseln	156
II. Haftungsmildernde Klauseln	157
1. Milderung des Haftungsmaßstabs	157
2. Vereinbarung von Haftungshöchstsummen	157
3. Schadensversicherung	158
J. Vertragsstrafe	159
I. Generelle Zulässigkeit von Vertragsstrafen	160
II. Angemessene Vertragsstrafenhöhe	162
K. Gesundheitliche Eignung	164
L. Abtretungs- und Pfändungsverbot	166
I. Dingliches Abtretungs- und Verpfändungsverbot	166
II. Schuldrechtliches Abtretungs- und Verpfändungsverbot	167
M. Arbeitnehmererfindungen	169
N. Mankoabrede	171
O. Betriebliche Altersversorgung	174
I. Vertragsmuster für eine beitragsorientierte Pensionszusage	174

II. Grundlagen	178
1. Rechtliche Begründungsakte	178
a) Die Versorgungszusage des Arbeitgebers	178
b) Entgeltumwandlung	180
c) Rechtsgrundlagen	184
d) Zusammentreffen von verschiedenen Begründungsakten	186
2. Durchführungswege	188
a) Direktzusage durch den Arbeitgeber	188
b) Unterstützungskasse	190
c) Direktversicherung	191
d) Pensionskasse	192
e) Pensionsfonds	192
III. Weitere Behandlungshinweise	193
1. Unverfallbarkeit, Verzicht und Abgeltung	193
2. Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers	195
3. Übertragbarkeit von Versorgungsanwartschaften	195
4. Änderungsmöglichkeiten	196
5. Anpassungspflicht	199
6. Förderung durch Steuer- und Beitragsfreiheit	200
7. Mitbestimmung des Betriebsrats	201

3. Kapitel

Der befristete Arbeitsvertrag

A. Allgemeine Anforderungen an befristete Arbeitsverhältnisse	203
I. Diskriminierungsverbot	203
II. Informationspflichten des Arbeitgebers	204
1. Information der Arbeitnehmer	204
2. Information der Arbeitnehmervertretung	205
III. Schriftformerfordernis der Befristungsvereinbarung	205
IV. Kündigungsmöglichkeit	206
B. Die Befristung mit Sachgrund	209
I. Vertragsmuster	209
II. Erläuterungen	215
1. Sachgründe für eine Befristung	215
2. Form der Befristung	220
a) Kalendermäßige Befristung	220

b) Zweckbefristung	220
c) Kombination aus Zweck- und kalendermäßiger Befristung	221
d) Auflösende Bedingung	221
C. Die Befristung ohne Sachgrund	222
I. Vertragsmuster	222
II. Erläuterungen	228
1. Erleichterte Befristung bei Neueinstellung nach § 14 Abs. 2 TzBfG	228
a) Neueinstellung	228
b) Verlängerung des befristeten Arbeitsvertrags	231
c) Tarifvertragliche Abweichungen	232
2. Befristungsprivileg in neu gegründeten Unternehmen	233
3. Befristung älterer Arbeitnehmer nach § 14 Abs. 3 TzBfG ..	234

4. Kapitel

Der Teilzeitarbeitsvertrag

A. Vertragsmuster	237
B. Erläuterungen	243
I. Begriffsbestimmung	243
II. Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbot	243
III. Kündigung von Teilzeitbeschäftigten	244
IV. Überstundenvergütung	245
V. Urlaub und Urlaubsentgelt	246
VI. Arbeit auf Abruf	247
VII. Geringfügige Beschäftigung	249
1. Begriffsbestimmung	249
2. Steuer- und Sozialversicherungsrecht	250
3. Besonderheiten bei der Vertragsgestaltung	252
4. Vertragsmuster	253

5. Kapitel

Der freie Mitarbeitervertrag

A. Vertragsmuster	261
B. Erläuterungen und Abwandlungen	265

Inhaltsverzeichnis

I. Begriffsbestimmung und Abgrenzung zum Arbeitsverhältnis	265
1. Keine Weisungsgebundenheit	266
2. Keine Eingliederung in den Betrieb	267
3. Ausübung von Nebentätigkeiten	267
4. Möglichkeit des Einsatzes Dritter	268
5. Kein arbeitsrechtlicher Schutz	268
6. Unternehmerrisiko	268
7. Eigenart der Tätigkeit	269
II. Wichtige Regeln für die Vertragsgestaltung (Checkliste)	269
III. Statusfeststellungsverfahren nach § 7a SGB IV bei der Deutschen Rentenversicherung	270
IV. Rechtsfolgen bei Falscheinordnung eines Arbeitsvertrags als freier Mitarbeitervertrag („Scheinselbstständigkeit“)	272
1. Sozialversicherungsrechtliche Folgen	272
2. Arbeitsrechtliche Folgen	272
3. Steuerrechtliche Folgen	273

6. Kapitel **Der Geschäftsführervertrag**

A. Vertragsmuster	275
B. Erläuterungen	282
I. Der Anstellungsvertrag mit dem GmbH-Fremdgeschäftsführer	282
1. Begriff des Fremdgeschäftsführers	282
2. Status des Fremdgeschäftsführers	283
3. Abschluss und Änderung des Anstellungsvertrags	285
4. Trennung Anstellungs-/Organverhältnis	286
II. Pflichten und Kompetenzen des Geschäftsführers	287
III. Haftung des Geschäftsführers	289
1. Beschränkung der Haftung	289
2. D & O-Versicherung	290
IV. Vergütungsregelung	291
V. Sozialversicherungsrechtliche Stellung des Geschäftsführers	292
VI. Vertragsdauer und Kündigung	294
1. Laufzeit des Vertrages	294
2. Kündigung des Anstellungsverhältnisses	295
a) Trennung zur Abberufung	295

b) Koppelungsklauseln	296
3. Rechtsweg	297
VII. Wettbewerbsverbot	299
1. Wettbewerbsverbot während der Dauer der Anstellung	299
2. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	299
VIII. Schöpfungen und Erfindungen des Geschäftsführers	303
IX. Betriebliche Altersversorgung des Geschäftsführers	305
1. Anwendungsbereich des Betriebsrentengesetzes bei GmbH-Geschäftsführern	305
2. Versorgungszusage, Durchführungswege und Leistungen ..	306
3. Abdingbarkeit der gesetzlichen Regelungen	309
4. Widerrufs-, Änderungs- und Kürzungsmöglichkeiten	311
5. Insolvenzsicherung	312
6. Formulierungsbeispiel	313

7. Kapitel

Standard Contract of Indefinite Duration

Contract of Employment	319
Literaturverzeichnis	325
Sachverzeichnis	329