



Total Compensation Handbuch der Entgeltgestaltung

Neuaufgabe



INHALT

In 40 Kapiteln präsentiert das Handbuch **praktisch erprobte Lösungen für alle rechtlichen und personalwirtschaftlichen Probleme der Entgeltgestaltung im Unternehmen**. Grundlage ist das Konzept der „Total Compensation“, nach dem die Leistung des Mitarbeiters durch eine Gesamtvergütung mit zahlreichen Einzelbausteinen honoriert wird.

Nach einleitenden Beiträgen zur Entgeltgestaltung aus Sicht der Personalwirtschaft und Motivationsforschung werden Grundfragen der tariflichen und gesetzlichen Vergütung geklärt, die Vergütungsprobleme von AT-Angestellten, GmbH-Geschäftsführern und Vorständen diskutiert und diverse Komponenten der Gesamtvergütung beleuchtet. Boni, Prämien und Provisionen kommen ebenso zur Sprache wie Aktienoptionen, Dienstwagen und Incentives, wie z.B. vom Arbeitgeber bezahlte Fortbildungen. Abgerundet wird die Darstellung durch Kapitel zur Gleichbehandlung und Mitbestimmung sowie zu Fragen der Lohnsteuer und Beitragspflicht der diversen Entgeltkomponenten.

Die Neuaufgabe enthält zusätzliche Kapitel zu besonders praxisrelevanten Themen: Entgelttransparenzgesetz, Schutz personenbezogener Entgelt Daten nach DSGVO und neuem BDSG, Eingruppierung und Eingruppierungsstreit, Vergütungsordnungen beim Betriebsübergang sowie Provisionen.

FÜR

Vorstände, Geschäftsführer und Personalverantwortliche, beratende Rechtsanwälte, Personal- und Unternehmensberatungen, Steuerberater, Betriebsräte, Verbandsvertreter

HERAUSGEBER

Prof. Dr. **Frank Maschmann** lehrt Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht an der Universität Regensburg. Zudem ist er Herausgeber zahlreicher Werke zur Entgeltgestaltung. Unter Mitarbeit zahlreicher weiterer Autoren.

**Abdruck kostenlos
Beleg** erbeten

Zeichen (mit Leerzeichen): 1.255 (ohne Zielgruppen und Autorenvita)

Frank Maschmann
2019, 1148 Seiten, Geb.
ISBN 978-3-8005-1691-9
€ 219,00

Ihre Ansprechpartnerin: Petra Becker
Telefon 069 / 7595-2723
E-Mail petra.becker@dfv.de