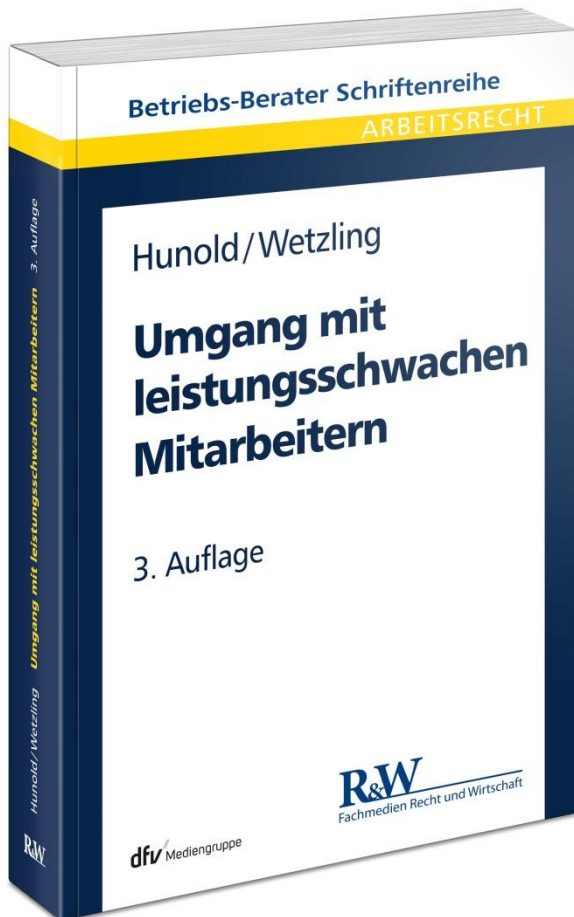


Neuaufgabe!

Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern



Von Dr. **Wolf Hunold** und Dr. **Frank Wetzling**
3., aktualisierte und erweiterte Auflage 2015, Betriebs-Berater
Schriftenreihe - Arbeitsrecht, XVI, 406 Seiten, Kt.,
€ 79,-
ISBN 978-3-8005-3275-9

INHALT

Dieses Buch beschreibt in der mittlerweile dritten Auflage aus arbeitsrechtlicher wie betriebswirtschaftlicher Sicht das praxisrelevante Problem des Umgangs mit leistungsschwachen Mitarbeitern im Unternehmen. Erörtert werden typische Ursachen für die Leistungsschwäche: Krankheit, fehlende Motivation sowie die Schwierigkeit, mit Veränderungen am Arbeitsplatz Schritt zu halten. Intensiver eingegangen wird im Buch auf die Frage, wie auftretende Schwächen der Mitarbeiter frühzeitig angesprochen und mit welchen Maßnahmen ihnen wirksam begegnet werden kann.

Insbesondere werden dabei Präventivmaßnahmen eingehend dargestellt: Informationsgespräche, Absprachen, Trainingsmaßnahmen, konstruktive Kritikgespräche und ähnliches. Zugleich werden erforderliche arbeitsrechtliche Abwehrmaßnahmen dargelegt: Abmahnungen, Änderungskündigungen und, als ultima ratio, die Trennung.

Die Neuaufgabe berücksichtigt die zwischenzeitlich veröffentlichte Rechtsprechung, u.a. zur Dokumentationsfunktion der Abmahnung, zu Versetzungsklauseln, zur Lernpflicht des Mitarbeiters und zu personenbedingten Kündigungen wegen Fehl- und Minderleistung.

„... ein hilfreiches Nachschlagewerk zu systematischen Vorgehensweise und Sensibilisierung im Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern. Dieses Buch ist jedem Personaler zu empfehlen!“

K. Ohletz, Amazon.de, 4. Juli 2014

Ihre Ansprechpartnerin: **Petra Becker**
Telefon 069 /7595-2723
E-Mail petra.becker@dfv.de

ZIELGRUPPEN

Wirtschaftsunternehmen und deren Berater, Personalabteilungen, Rechtsanwälte, Hochschullehrer, Betriebsräte, Verbände, Richter der Arbeitsgerichte

AUTOREN

Dr. **Wolf Hunold** ist Jurist und selbstständiger Unternehmensberater. Er verfügt über eine langjährige professionelle Erfahrung und ist ausgewiesen als Autor arbeitsrechtlicher Fachliteratur. Dr. **Frank Wetzling** ist selbstständiger Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht in Mainz.

Abdruck kostenlos

Beleg erbeten

Zeichen (mit Leerzeichen): 1.346 (ohne Zielgruppen u. Autorenvita)